

**C-364**

First Session, Thirty-sixth Parliament,  
46-47 Elizabeth II, 1997-98

**THE HOUSE OF COMMONS OF CANADA**

**BILL C-364**

An Act to amend the Canada Labour Code and the Public  
Service Staff Relations Act (scabs and essential  
services)

---

First reading, February 26, 1998

---

**C-364**

Première session, trente-sixième législature,  
46-47 Elizabeth II, 1997-98

**CHAMBRE DES COMMUNES DU CANADA**

**PROJET DE LOI C-364**

Loi modifiant le Code canadien du travail et la Loi sur les  
relations de travail dans la fonction publique (briseurs  
de grève et services essentiels)

---

Première lecture le 26 février 1998

---

MR. FOURNIER

M. FOURNIER

#### SUMMARY

The purpose of this enactment is to prohibit the hiring of persons to replace employees of an employer under the *Canada Labour Code* who are on strike or locked-out or employees of the Public Service who are on strike.

Another purpose of this enactment is to ensure that essential services are maintained in the event of a strike or lockout in a Crown corporation or in the event of a strike in the Public Service.

#### SOMMAIRE

Ce texte a pour but d'interdire l'embauche de personnes afin de remplacer les employés en grève ou en lock-out d'un employeur visé au *Code canadien du Travail* et les employés en grève dans la fonction publique fédérale.

Ce texte vise également à maintenir les services essentiels lors d'une grève ou d'un lock-out au sein d'une société d'État ou lors d'une grève dans la fonction publique fédérale.

All parliamentary publications are available on the  
Parliamentary Internet Parlementaire at the following address:  
<http://www.parl.gc.ca>

Toutes les publications parlementaires sont disponibles sur le  
réseau électronique « Parliamentary Internet Parlementaire » à  
l'adresse suivante:  
<http://www.parl.gc.ca>

THE HOUSE OF COMMONS OF CANADA

CHAMBRE DES COMMUNES DU CANADA

**BILL C-364**

**PROJET DE LOI C-364**

An Act to amend the Canada Labour Code and the Public Service Staff Relations Act (scabs and essential services)

Loi modifiant le Code canadien du travail et la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique (briseurs de grève et services essentiels)

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Senate and House of Commons of Canada, enacts as follows:

Sa Majesté, sur l'avis et avec le consentement du Sénat et de la Chambre des communes du Canada, édicte :

**CANADA LABOUR CODE**

**CODE CANADIEN DU TRAVAIL**

R.S., c. L-2;  
R.S., cc. 9, 27  
(1st Supp.),  
c. 32 (2nd  
Supp.), cc. 24,  
43 (3rd  
Supp.), c. 26  
(4th Supp.);  
1989, c. 3;  
1990, cc. 8,  
44; 1991,  
c. 39; 1992, c.  
1; 1993, cc.  
28, 38, 42;  
1994, cc. 10,  
41; 1996, cc.  
10, 11, 12, 18,  
31, 32; 1997,  
ch. 9

L.R., ch. L-2;  
L.R., ch. 9,  
27 (1<sup>er</sup>  
suppl.), ch.  
32 (2<sup>e</sup>  
suppl.), ch.  
24, 43 (3<sup>e</sup>  
suppl.), ch.  
26 (4<sup>e</sup>  
suppl.); 1989,  
ch. 3; 1990,  
ch. 8, 44;  
1991, ch. 39;  
1992, ch. 1;  
1993, ch. 28,  
38, 42; 1994,  
ch. 10, 41;  
1996, ch. 10,  
11, 12, 18,  
31, 32; 1997,  
ch. 9

**1. Section 89 of the *Canada Labour Code* is amended by adding the following after subsection (1):**

**1. L'article 89 du *Code canadien du travail* est modifié par adjonction, après le paragraphe (1), de ce qui suit :**

(1.1) No trade union to which an order made under subsection 90.2(1) relates shall declare or authorize a strike unless, not later than seven days before that time, an agreement in writing referred to in subsection 90.3(1) has been forwarded to the Minister or a list in writing referred to in subsection 90.4(1) has been forwarded to the Minister and to the corporation concerned.

(1.1) Un syndicat visé par un décret pris en vertu du paragraphe 90.2(1) ne peut déclarer ni autoriser une grève à moins que l'entente visée au paragraphe 90.3(1) n'ait été transmise par écrit au ministre depuis au moins sept jours ou que la liste visée au paragraphe 90.4(1) n'ait été transmise par écrit au ministre et à la personne morale en cause dans le même délai.

No strike or  
lockout until  
certain  
requirements  
met

Conditions  
relatives aux  
grèves et  
lock-out

**2. The Act is amended by adding the following after section 90:**

**2. La même loi est modifiée par adjonction, après l'article 90, de ce qui suit :**

Prohibitions	PROHIBITIONS AND MAINTENANCE OF ESSENTIAL SERVICES	INTERDICTIONS ET MAINTIEN DES SERVICES ESSENTIELS	Interdictions
	<p><b>90.1</b> For the duration of a strike or lockout declared in accordance with this Part, an employer is prohibited from</p> <p>(a) using the services of a person to discharge the duties of an employee who is a member of the bargaining unit on strike or locked out where such a person was hired between the day on which a notice to bargain collectively had been given pursuant to paragraph 89(1)(a) and the end of the strike or lockout;</p> <p>(b) using, in the establishment where the strike or lockout has been declared, the services of a person not employed by the employer to discharge the duties of an employee who is a member of the bargaining unit on strike or locked out;</p> <p>(c) using, in the establishment where the strike or lockout has been declared, the services of an employee who is a member of the bargaining unit on strike or locked out, unless</p> <p>(i) an agreement has been reached for that purpose between the parties pursuant to section 90.3, and only to the extent that the agreement so provides,</p> <p>(ii) a list has been forwarded to the employer and to the Board pursuant to section 90.4, and only to the extent that the list so provides, or</p> <p>(iii) an order has been made pursuant to subsection 90.8(1);</p> <p>(d) using, in an establishment other than the establishment where the strike or lockout has been declared, the services of an employee who is a member of the bargaining unit on strike or locked out;</p> <p>(e) using, in the establishment where the strike or lockout has been declared, the services of an employee who is usually employed in another establishment of the employer; and</p>	<p><b>90.1</b> Pendant la durée d'une grève ou d'un lock-out déclaré conformément à la présente partie, il est interdit à l'employeur :</p> <p>a) soit d'utiliser les services d'une personne pour remplir les fonctions d'un employé faisant partie de l'unité de négociation en grève ou en lock-out lorsque cette personne a été embauchée entre le jour où un avis de négociation collective a été adressé conformément à l'alinéa 89(1)a) et la fin de la grève ou du lock-out;</p> <p>b) soit d'utiliser, dans l'établissement où la grève ou le lock-out a été déclaré, les services d'une personne qui n'est pas à l'emploi de l'employeur afin de remplir les fonctions d'un employé faisant partie de l'unité de négociation en grève ou en lock-out;</p> <p>c) soit d'utiliser, dans l'établissement où la grève ou le lock-out a été déclaré, les services d'un employé qui fait partie de l'unité de négociation en grève ou en lock-out, à moins :</p> <p>(i) qu'une entente ne soit intervenue à cet effet entre les parties conformément à l'article 90.3, dans la mesure où celle-ci y pourvoit,</p> <p>(ii) qu'une liste n'ait été transmise conformément à l'article 90.4, dans la mesure où celle-ci y pourvoit,</p> <p>(iii) qu'un décret n'ait été pris en vertu du paragraphe 90.8(1);</p> <p>d) soit d'utiliser, dans un établissement autre que celui où la grève ou le lock-out a été déclaré, les services d'un employé qui fait partie de l'unité de négociation en grève ou en lock-out;</p> <p>e) soit d'utiliser, dans l'établissement où la grève ou le lock-out a été déclaré, les services d'un employé travaillant habituellement dans un autre établissement de l'employeur;</p>	

	(f) using, in the establishment where a strike or lockout has been declared, the services of an employee usually employed in the establishment to discharge the duties of an employee who is a member of the bargaining unit on strike or locked out.	5	f) soit d'utiliser, dans l'établissement où la grève ou le lock-out a été déclaré, les services d'un employé travaillant habituellement dans cet établissement pour remplir les fonctions d'un employé faisant partie de l'unité de négociation en grève ou en lock-out.	5	
Maintenance of essential services	<b>90.2</b> (1) Where the Governor in Council is of the opinion that a strike against a Crown corporation might endanger the public health or public safety, the Governor in Council may, on the recommendation of the Minister, by order, require the employer and the trade union to maintain essential services in the event of a strike.	10	<b>90.2</b> (1) Sur recommandation du ministre, le gouverneur en conseil peut, par décret, s'il estime qu'une grève au sein d'une société d'État peut mettre en danger la santé ou la sécurité publique, ordonner à l'employeur et au syndicat de maintenir les services essentiels en cas de grève.	10	Maintien des services essentiels
Coming into force and expiration	(2) The order shall come into force on the day it is made or on such later date as is stated therein and shall cease to have effect upon the filing of a collective agreement entered into by the parties or of another document in lieu thereof.	15 20	(2) Le décret entre en vigueur à la date où il est pris ou à toute date ultérieure qui y est indiquée et cesse d'avoir effet lors du dépôt d'une convention collective intervenue entre les parties ou d'un autre document qui en tient lieu.	15 20	Entrée en vigueur et cessation d'effet
Publication and notice	(3) The order shall be published in the <i>Canada Gazette</i> and the Minister shall inform the parties thereof.		(3) Le décret est publié dans la <i>Gazette du Canada</i> et le ministre en avise les parties.		Publication et avis
Agreement	<b>90.3</b> (1) The parties to which an order made under subsection 90.2(1) relates shall negotiate to determine the essential services to be maintained in the event of a strike and shall forward to the Board in writing any agreement entered into by them with respect thereto.	25	<b>90.3</b> (1) Les parties visées par le décret pris en vertu du paragraphe 90.2(1) doivent négocier les services essentiels à maintenir en cas de grève, et transmettre par écrit au Conseil l'entente intervenue entre elles à cet effet.	25	Entente
Assistance by third party	(2) The Board, on its own initiative or at the request of either party, may designate a person to assist the parties in reaching an agreement.	30	(2) Le Conseil peut, de son propre chef ou à la demande d'une des parties, désigner une personne pour aider celles-ci à conclure une entente.	30	Aide
List	<b>90.4</b> (1) Where no agreement is reached pursuant to subsection 90.3(1), the trade union shall forward to the Crown corporation and to the Board in writing a list of the essential services to be maintained in the event of a strike.	35	<b>90.4</b> (1) À défaut d'une entente, le syndicat doit transmettre par écrit à la société d'État et au Conseil une liste des services essentiels à maintenir en cas de grève.	35	Liste
Nullity of list	(2) Any list providing, in the event of a strike, for a number of employees greater than the number ordinarily required in the bargaining unit is null and void.	40	(2) Une liste qui prévoit, en cas de grève, un nombre d'employés supérieur au nombre normalement requis dans l'unité de négociation visée est nulle et de nul effet.		Liste nulle

Changes prohibited	(3) No changes may be made to the list by the trade union except with the written consent of the Board.	(3) La liste ne peut être modifiée par le syndicat, sauf avec le consentement écrit du Conseil.	Modification prohibée
List followed by agreement	(4) If the parties forward an agreement to the Board after the filing of a list, the agreement shall prevail.	(4) Si les parties transmettent au Conseil une entente à la suite du dépôt d'une liste, l'entente prévaut.	Entente postérieure à la liste
Assessment	<b>90.5</b> On receiving an agreement or a list, the Board shall assess whether or not the essential services provided for therein are sufficient.	<b>90.5</b> Sur réception d'une entente ou d'une liste, le Conseil évalue la suffisance des services essentiels qui y sont prévus.	Évaluation
Prohibition	<b>90.6</b> Unless an agreement has been reached by the parties, no Crown corporation shall change the conditions of employment of the employees who provide essential services.	<b>90.6</b> À moins d'un accord entre les parties, la société d'État ne peut modifier les conditions de travail des employés qui rendent les services essentiels.	Interdiction
Prohibition	<b>90.7</b> No Crown corporation to which an order made under subsection 90.2(1) relates shall declare or cause a lockout.	<b>90.7</b> Il est interdit à la société d'État visée par un décret pris en vertu du paragraphe 90.2(1) de déclarer ou de provoquer un lock-out.	Interdiction
Suspension of right to strike	<b>90.8</b> (1) The Governor in Council, on the recommendation of the Minister, may, by order, suspend the right to strike against a Crown corporation if the Governor in Council is of the opinion that the essential services provided for or actually rendered where a strike is apprehended or in progress are insufficient and that the public health or public safety is endangered.	<b>90.8</b> (1) Sur recommandation du ministre, le gouverneur en conseil peut, par décret, suspendre le droit de grève au sein de la société d'État s'il juge que, lors d'une grève appréhendée ou en cours, les services essentiels prévus ou rendus sont insuffisants et mettent en danger la santé ou la sécurité publique.	Suspension du droit de grève
Coming into force	(2) The order shall come into force on the day it is made or on such later date as is stated therein.	(2) Le décret entre en vigueur à la date de sa prise ou à toute date ultérieure qui y est indiquée.	Entrée en vigueur
Publication and notice	(3) The order shall be published in the <i>Canada Gazette</i> and the Minister shall inform the parties thereof.	(3) Le décret est publié dans la <i>Gazette du Canada</i> et le ministre en avise les parties.	Publication et avis
Duration	(4) The order shall cease to have effect where it is shown to the satisfaction of the Minister that essential services will be maintained in the event of a strike against the Crown corporation.	(4) Le décret cesse d'avoir effet lorsqu'il est démontré, à la satisfaction du ministre, que les services essentiels seront maintenus en cas de grève au sein de la société d'État.	Effet
Definition	<b>90.9</b> For the purposes of sections 90.2 to 90.8, "Crown corporation" means a corporation referred to in section 5.	<b>90.9</b> Pour l'application des articles 90.2 à 90.8, « société d'État » s'entend d'une personne morale visée à l'article 5.	
<b>3. Section 100 of the Act is replaced by the following:</b>		<b>3. L'article 100 de la même loi est remplacé par ce qui suit :</b>	

Lockout contrary to this Part

**100.** (1) Every employer who declares or causes a lockout contrary to any provision of this Part other than section 90.7 is guilty of an offence and liable on summary conviction to a fine not exceeding one thousand dollars for each day that the lockout continues.

**100.** (1) Tout employeur qui déclare ou provoque un lock-out en violation d'une disposition de la présente partie à l'exception de l'article 90.7 commet une infraction et encourt, sur déclaration de culpabilité par procédure sommaire, une amende maximale de mille dollars pour chacun des jours où se poursuit le lock-out.

Lock-out illégal

Lockout contrary to this Part

(2) Every person who, on behalf of an employer, declares or causes a lockout contrary to any provision of this Part other than section 90.7 is guilty of an offence and liable on summary conviction to a fine not exceeding ten thousand dollars.

(2) Quiconque, pour le compte d'un employeur, déclare ou provoque un lock-out en violation d'une disposition de la présente partie à l'exception de l'article 90.7 commet une infraction et encourt, sur déclaration de culpabilité par procédure sommaire, une amende maximale de dix mille dollars.

Lock-out illégal

Strike contrary to this Part

(3) Every trade union that declares or authorizes a strike contrary to any provision of this Part other than section 90.8 is guilty of an offence and liable on summary conviction to a fine not exceeding one thousand dollars for each day that the strike continues.

(3) Tout syndicat qui déclare ou autorise une grève en violation d'une disposition de la présente partie à l'exception de l'article 90.8 commet une infraction et encourt, sur déclaration de culpabilité par procédure sommaire, une amende maximale de mille dollars pour chacun des jours où se poursuit la grève.

Grève illégale

Strike contrary to this Part

(4) Every officer or representative of a trade union who declares or authorizes a strike contrary to any provision of this Part other than section 90.8 is guilty of an offence and liable on summary conviction to a fine not exceeding ten thousand dollars.

(4) Tout dirigeant ou représentant syndical qui déclare ou autorise une grève en violation d'une disposition de la présente partie à l'exception de l'article 90.8 commet une infraction et encourt, sur déclaration de culpabilité par procédure sommaire, une amende maximale de dix mille dollars.

Grève illégale

Lockout and use of scabs

(5) Any person who contravenes section 90.1 or 90.7 is guilty of an offence punishable on summary conviction and liable, for each day or part of a day during which the offence is committed or continued, to a fine

(5) Quiconque contrevient à l'article 90.130 ou 90.7 est coupable d'une infraction punissable par procédure sommaire et encourt, pour chacun des jours au cours desquels se commet ou se continue l'infraction :

Lock-out et emploi de briseurs de grève

(a) of not less than twenty thousand dollars or more than one hundred thousand dollars, where the person is an employer; or

a) une amende de vingt mille dollars à cent mille dollars dans le cas d'un employeur;

(b) of not less than ten thousand dollars or more than fifty thousand dollars, where the person was acting in the capacity of an officer or representative of the employer when the offence was committed.

b) une amende de dix mille à cinquante mille dollars dans le cas d'un dirigeant ou d'un représentant de l'employeur qui agit dans l'exercice de ses fonctions au moment de la perpétration.

Strike

(6) Any person who contravenes an order made under subsection 90.8(1) is guilty of an offence punishable on summary conviction and liable, for each day or part of a day during which the offence is committed or continued, to a fine

(6) Quiconque contrevient à un décret pris en vertu du paragraphe 90.8(1) est coupable d'une infraction punissable par procédure sommaire et encourt, pour chacun des jours au cours desquels se commet ou se continue l'infraction :

Grève

(a) of not less than twenty thousand dollars or more than one hundred thousand dollars, where the person is an employee organization;

(b) of not less than ten thousand dollars or more than fifty thousand dollars, where the person was acting in the capacity of an officer or representative of an employee organization when the offence was committed; or

(c) of not less than five hundred dollars or more than one thousand dollars, in any other case.

a) une amende de vingt mille dollars à cent mille dollars dans le cas d'un syndicat;

b) une amende de dix mille dollars à cinquante mille dollars dans le cas d'un dirigeant ou représentant syndical qui agit dans l'exercice de ses fonctions au moment de la perpétration;

c) une amende de cinq cents dollars à mille dollars dans les autres cas.

R.S., c. P-35; R.S., c. 19 (2nd Supp.), cc. 18, 20, 28 (3rd Supp.), cc. 1, 7, 28, 41, 47 (4th Supp.); 1989, c. 3; 1990, cc. 3, 13; 1991, cc. 6, 16, 38; 1992, cc. 1, 37, 54; 1993, cc. 1, 3, 28, 34, 42; 1994, c. 26; 1995, cc. 1, 18, 29; 1996, cc. 9, 10, 11, 18; 1997, cc. 6, 9

#### PUBLIC SERVICE STAFF RELATIONS ACT

#### LOI SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE

L.R., ch. P-35; L.R., ch. 19 (2<sup>e</sup> suppl.), ch. 18, 20, 28 (3<sup>e</sup> suppl.), ch. 1, 7, 28, 41, 47 (4<sup>e</sup> suppl.); 1989, ch. 3; 1990, ch. 3, 13; 1991, ch. 6, 16, 38; 1992, ch. 1, 37, 54; 1993, ch. 1, 3, 28, 34, 42; 1994, ch. 26; 1995, ch. 1, 18, 29; 1996, ch. 9, 10, 11, 18; 1997, ch. 6, 9

**4. The definition “designated position” in section 2 of the *Public Service Staff Relations Act* is repealed.**

**5. Section 52.1 of the Act is repealed.**

**6. Sections 78 to 78.5 of the Act are repealed.**

**7. (1) Subsection 102(1) of the Act is replaced by the following:**

**102.** (1) No employee shall participate in a strike

(a) who is not included in a bargaining unit for which a bargaining agent has been certified by the Board; or

(b) who is included in a bargaining unit for which the process for resolution of a dispute is by the referral thereof to arbitration.

**4. La définition de « poste désigné » à l'article 2 de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*, est abrogée.**

**5. L'article 52.1 de la même loi est abrogé.**

**6. Les articles 78 à 78.5 de la même loi sont abrogés.**

**7. (1) Le paragraphe 102(1) de la même loi est remplacé par ce qui suit :**

**102.** (1) Il est interdit au fonctionnaire de participer à une grève :

a) s'il ne fait pas partie d'une unité de négociation pour laquelle un agent négociateur a été accrédité;

b) s'il appartient à une unité de négociation pour laquelle le mode de règlement des différends est le renvoi à l'arbitrage.

Participation by employee in strike

Participation des fonctionnaires à une grève

15

25



**(2) Section 102 of the Act is amended by adding the following after subsection (2):**

**(2) L'article 102 de la même loi est modifié par adjonction, après le paragraphe (2), de ce qui suit :**

Participation by employee in strike

(2.1) No employee organization to which an order made under subsection 106.2(1) relates shall declare or authorize a strike unless, not later than seven days before that time, an agreement in writing referred to in subsection 106.3(1) has been forwarded to the Minister or a list in writing referred to in subsection 106.4(1) has been forwarded to the Minister and to the employer concerned.

(2.1) Une organisation syndicale visée par un décret pris en vertu du paragraphe 106.2(1) ne peut déclarer ni autoriser une grève à moins que l'entente visée au paragraphe 106.3(1) n'ait été transmise par écrit au ministre depuis au moins sept jours ou que la liste visée au paragraphe 106.4(1) n'ait été transmise par écrit au ministre et à l'employeur en cause dans le même délai.

Participation des fonctionnaires en grève

**8. The Act is amended by adding the following after section 106:**

**8. La même loi est modifiée par adjonction, après l'article 106, de ce qui suit:**

Prohibitions

**106.1** For the duration of a strike declared in accordance with this Part, the employer is prohibited from

(a) using the services of a person to discharge the duties of an employee who is a member of the bargaining unit on strike where such a person was hired between the day on which a notice to bargain collectively had been given pursuant to subsection 50(1) and the end of the strike;

(b) using, in the establishment where the strike has been declared, the services of a person not employed by the employer to discharge the duties of an employee who is a member of the bargaining unit on strike;

(c) using, in the establishment where the strike has been declared, the services of an employee who is a member of the bargaining unit on strike, unless

(i) an agreement has been reached for that purpose between the parties pursuant to section 106.3, and only to the extent that the agreement so provides,

(ii) a list has been forwarded to the corporation and to the Minister pursuant to section 106.4, and only to the extent that the list so provides, or

(iii) an order has been made pursuant to subsection 106.7(1);

(d) using, in an establishment other than the establishment where the strike has been declared, the services of an employee who is a member of the bargaining unit on strike;

**106.1** Pendant la durée d'une grève déclarée conformément à la présente partie, il est interdit à l'employeur :

a) soit d'utiliser les services d'une personne pour remplir les fonctions d'un fonctionnaire faisant partie de l'unité de négociation en grève lorsque cette personne a été embauchée entre le jour où un avis de négocier collectivement a été adressé conformément au paragraphe 50(1) et la fin de la grève;

b) soit d'utiliser, dans l'établissement où la grève est déclarée, les services d'une personne qui n'est pas à l'emploi de l'employeur afin de remplir les fonctions d'un fonctionnaire faisant partie de l'unité de négociation en grève;

c) soit d'utiliser, dans l'établissement où la grève est déclarée, les services d'un fonctionnaire qui fait partie de l'unité de négociation en grève à moins :

(i) qu'une entente ne soit intervenue à cet effet entre les parties conformément à l'article 106.3, dans la mesure où celle-ci y pourvoit,

(ii) qu'une liste n'ait été transmise conformément à l'article 106.4, dans la mesure où celle-ci y pourvoit,

(iii) qu'un décret n'ait été pris en vertu du paragraphe 106.7(1);

d) soit d'utiliser, dans un établissement autre que celui où la grève a été déclarée, les services d'un fonctionnaire qui fait partie de l'unité de négociation en grève;

Interdictions

	<p>(e) using, in the establishment where the strike has been declared, the services of an employee usually employed in another establishment of the employer;</p> <p>(f) using, in the establishment where a strike has been declared, the services of an employee usually employed in the establishment to discharge the duties of an employee who is a member of the bargaining unit on strike.</p>	<p>e) soit d'utiliser, dans l'établissement où la grève est déclarée, les services d'un employé travaillant habituellement dans un autre établissement de l'employeur;</p> <p>f) soit d'utiliser, dans l'établissement où la grève a été déclarée, les services d'un fonctionnaire travaillant habituellement dans cet établissement pour remplir les fonctions d'un fonctionnaire faisant partie de l'unité de négociation en grève.</p>	
Maintenance of essential services	<p><b>106.2</b> (1) Where the Governor in Council is of the opinion that a strike might endanger the public health or public safety, the Governor in Council may, on the recommendation of the Minister, by order, require the employer and the trade union to maintain essential services in the event of a strike.</p>	<p><b>106.2</b> (1) Sur recommandation du ministre, le gouverneur en conseil peut, par décret, s'il estime qu'une grève peut mettre en danger la santé ou la sécurité publique, ordonner à l'employeur et à l'organisation syndicale de maintenir les services essentiels en cas de grève.</p>	Maintien des services essentiels
Coming into force and expiration	<p>(2) The order shall come into force on the day it is made or on such later date as is stated therein and shall cease to have effect upon the filing of a collective agreement entered into by the parties or of another document in lieu thereof.</p>	<p>(2) Le décret entre en vigueur à la date où il est pris ou à toute date ultérieure qui y est indiquée et cesse d'avoir effet lors du dépôt d'une convention collective intervenue entre les parties ou d'un autre document qui en tient lieu.</p>	Entrée en vigueur et cessation d'effet
Publication and notice	<p>(3) The order shall be published in the <i>Canada Gazette</i> and the Minister shall inform the parties thereof.</p>	<p>(3) Le décret est publié dans la <i>Gazette du Canada</i> et le ministre en avise les parties.</p>	Publication et avis
Agreement	<p><b>106.3</b> (1) The parties to which an order made under subsection 106.2(1) relates shall negotiate to determine the essential services to be maintained in the event of a strike and shall forward to the Minister in writing any agreement entered into by them with respect thereto.</p>	<p><b>106.3</b> (1) Les parties visées par le décret pris en vertu du paragraphe 106.2(1) doivent négocier les services essentiels à maintenir en cas de grève, et transmettre par écrit au ministre l'entente intervenue entre elles à cet effet.</p>	Entente
Assistance by third party	<p>(2) The Minister, on his own initiative or at the request of either party, may designate a person to assist the parties in reaching an agreement.</p>	<p>(2) Le ministre peut, de son propre chef ou à la demande d'une des parties, désigner une personne pour aider celles-ci à conclure une entente.</p>	Aide
List	<p><b>106.4</b> (1) Where no agreement is reached pursuant to subsection 106.3(1), the trade union shall forward to the employer and to the Minister in writing a list of the essential services to be maintained in the event of a strike.</p>	<p><b>106.4</b> (1) À défaut d'une entente, l'organisation syndicale doit transmettre par écrit à l'employeur ainsi qu'au ministre une liste des services essentiels à maintenir en cas de grève.</p>	Liste

Nullity of list	(2) Any list providing, in the event of a strike, for a number of employees greater than the number ordinarily required in the bargaining unit is null and void.	(2) Une liste qui prévoit, en cas de grève, un nombre de fonctionnaires supérieur au nombre normalement requis dans l'unité de négociation visée est nulle et de nul effet.	Liste nulle
Changes prohibited	(3) No changes may be made to the list by the trade union except with the written consent of the Minister.	(3) La liste ne peut être modifiée par l'organisation syndicale, sauf avec le consentement écrit du ministre.	Modification prohibée
List followed by agreement	(4) If the parties forward an agreement to the Minister after the filing of a list, the agreement shall prevail.	(4) Si les parties transmettent au ministre une entente à la suite du dépôt d'une liste, l'entente prévaut.	Entente postérieure à la liste
Assessment	<b>106.5</b> On receiving an agreement or a list, the Minister shall assess whether or not the essential services provided for therein are sufficient.	<b>106.5</b> Sur réception d'une entente ou d'une liste, le ministre évalue la suffisance des services essentiels qui y sont prévus.	Évaluation
Prohibition	<b>106.6</b> Unless an agreement has been reached by the parties, no employer shall change the conditions of employment of the employees who provide essential services.	<b>106.6</b> À moins d'un accord entre les parties, l'employeur ne peut modifier les conditions de travail des fonctionnaires qui rendent les services essentiels.	Interdiction
Suspension of right to strike	<b>106.7</b> (1) The Governor in Council, on the recommendation of the Minister, may, by order, suspend the right to strike if the Governor in Council is of the opinion that the essential services provided for or actually rendered where a strike is apprehended or in progress are insufficient and that the public health or public safety is endangered.	<b>106.7</b> (1) Sur recommandation du ministre, le gouverneur en conseil peut, par décret, suspendre le droit de grève s'il juge que, lors d'une grève appréhendée ou en cours, les services essentiels prévus ou rendus sont insuffisants et mettent en danger la santé ou la sécurité publique.	Suspension du droit de grève
Coming into force	(2) The order shall come into force on the day it is made or on such later date as is stated therein.	(2) Le décret entre en vigueur à la date de sa prise ou à toute date ultérieure qui y est indiquée.	Entrée en vigueur
Publication and notice	(3) The order shall be published in the <i>Canada Gazette</i> and the Minister shall inform the parties thereof.	(3) Le décret est publié dans la <i>Gazette du Canada</i> et le ministre en avise les parties.	Publication et avis
Duration	(4) The order shall cease to have effect where it is shown to the satisfaction of the Minister that essential services will be maintained in the event of a strike.	(4) Le décret cesse d'avoir effet lorsqu'il est démontré, à la satisfaction du ministre, que les services essentiels seront maintenus en cas de grève.	Effet
Strike	<b>106.8</b> Any person who contravenes an order made under section 106.2 or 106.7 is guilty of an offence punishable on summary conviction and liable, for each day or part of a day during which the offence is committed or continued, to a fine	<b>106.8</b> Quiconque contrevient à un décret pris en vertu de l'article 106.2 ou 106.7 est coupable d'une infraction punissable par procédure sommaire et encourt, pour chacun des jours au cours desquels se commet ou se continue l'infraction :	Grève

(a) of not less than twenty thousand dollars or more than one hundred thousand dollars, where the person is an employee organization;

(b) of not less than ten thousand dollars or more than fifty thousand dollars, where the person was acting in the capacity of an officer or representative of an employee organization when the offence was committed; or

(c) of not less than five hundred dollars or more than one thousand dollars, in any other case.

a) une amende de vingt mille dollars à cent mille dollars dans le cas d'une organisation syndicale;

b) une amende de dix mille dollars à cinquante mille dollars dans le cas d'un dirigeant ou représentant syndical qui agit dans l'exercice de ses fonctions au moment de la perpétration;

c) une amende de cinq cents dollars à mille dollars dans les autres cas.

**9. Sections 108 and 109 of the Act are replaced by the following:**

**9. Les articles 108 et 109 de la même loi sont remplacés par ce qui suit :**

Evidence respecting information obtained

**108.** No member of the Board or of an arbitration board or a conciliation board and no arbitrator, conciliation commissioner, adjudicator, conciliator or officer or employee of or person appointed by the Board and no fact finder appointed under section 54.1 shall be required to give evidence in any civil action, suit or other proceeding respecting information obtained in the discharge of duties under this Act.

**108.** Les commissaires, les conciliateurs, les commissaires-conciliateurs, les membres d'un bureau de conciliation ou d'un conseil d'arbitrage, les arbitres de griefs ou de différends, les fonctionnaires supérieurs ou autres de la Commission, ou les personnes qu'elle nomme, et les enquêteurs nommés au titre de l'article 54.1, ne sont pas tenus de déposer, dans une action — ou toute autre procédure — au civil, relativement à des renseignements obtenus dans l'accomplissement de leurs fonctions aux termes de la présente loi.

Preuve concernant les renseignements obtenus

Payment of witness fees

**109.** A person who is summoned by the Board, an arbitrator, a conciliation commissioner, an adjudicator, an arbitration board or a conciliation board to attend as a witness in any proceedings thereof taken pursuant to this Act, and who so attends, is entitled to be paid an allowance for expenses, determined in accordance with the scale for the time being in force with respect to witnesses in civil suits in the superior court of the province in which the proceedings are being taken.

**109.** Il est alloué à tout témoin qui se rend à la convocation que lui adresse la Commission, l'arbitre de grief ou de différend, le commissaire-conciliateur, le conseil d'arbitrage ou le bureau de conciliation, dans le cadre d'une instance entamée sous le régime de la présente loi, des indemnités dont le montant est fixé d'après le tarif en vigueur, pour les témoins en matière civile, à la cour supérieure de la province où cette instance a lieu.

Paiement des indemnités des témoins

**10. Section 111 of the Act is replaced by the following:**

**10. L'article 111 de la même loi est remplacé par ce qui suit :**

Facilities and  
staff

**111.** The Board shall provide a fact finder appointed under section 54.1, an arbitration board, an arbitrator, a conciliation commissioner, a conciliation board and an adjudicator with quarters and staff and such other facilities as are necessary to enable the carrying out of their respective functions under this Act.

**111.** La Commission fournit aux conciliateurs, aux commissaires-conciliateurs, aux bureaux de conciliation, aux conseils d'arbitrage, aux arbitres de griefs ou de différends ou aux enquêteurs nommés au titre de l'article 54.1 les locaux, le personnel et les autres installations qui sont nécessaires à l'exercice de leurs fonctions en application de la présente loi.

Installations  
et personnel

---

Published under authority of the Speaker of the House of Commons

Available from:  
Public Works and Government Services Canada — Publishing,  
Ottawa, Canada K1A 0S9

---

Publié avec l'autorisation du président de la Chambre des communes

En vente:  
Travaux publics et Services gouvernementaux Canada — Édition,  
Ottawa, Canada K1A 0S9

